

## **Bestyrelsesmøde d. 21.8.23.**

Deltagere: Birgitte, Helle, Simon, Eric.

### **Specialistuddannelsen.**

Arbejdsgruppen bestående af Birgitte, Simon og Eric (Rasmus som var med i gruppen har fået et job udenfor rusmiddelområdet) arbejder på at oprette en uddannelse for psykologer på rusmiddelområdet. Lige nu satser vi på at holde et to dages kursus som vil passe ind i DPs specialistuddannelser (dvs. at vi sørger for at kursus bliver specialistgodkendt) og på lidt længere sigt satser vi på at holde en rigtig uddannelse som vil "certificere" (det er det bedste begreb vi har fundet) psykologer indenfor rusmiddelområdet.

Vi holder en åben temadag d.3. nov. i Kbh, hvor vi bl.a. vil få besøg af to norske kolleger som beskæftiger med den norske "[specialist i rus-og afhængighedspsykologi](#)" og som vil bl.a. fortælle hvorfor og hvordan det lykkes de norske psykologer at have en specialistuddannelse i rus- og afhængighed. Vi håber at mange af jer vil deltage i denne temadag.

Hvis i kender svenske psykologer som beskæftiger sig med specialisering eller efteruddannelse indenfor vores område, er I meget velkomne til at sende os kontakterne.

Vi er helt overbeviste at dette specialistprojekt er en stor mundfuld som kommer til at holde os beskæftiget i de kommende år, men at det vil opkvalificere de psykologer som arbejde på rusmiddelområdet samt give Selskabet en central rolle på området.

### **DPs nye medlems-og økonomisystem**

DP er begyndt at bruge dets nye medlem-og økonomi system. Det betyder flere konkrete ting for os. For det først, at kontingent bliver automatisk opkrævet, for det andet, at man skal tilmelde sig Selskabet på "Mit DP", og for tredje, at vi fremover kun vil få økonomisk støtte ud fra de medlemmer som har registreret sig på "Mit DP". Den gode ting er at Selskabet bliver fremover frigjort for en masse økonomisk bøvvl (bortset fra at jeg tvivler på at Zexpense -DP afregningssystem- kommer til at fungere bedre), men den mindre gode ting er at den liste DP har over vores medlemmer er ret gammel, og så vidt jeg kan se, er der ca. kun 40 sikre medlemmer ud af de 83 som er på listen. Så, vi skal i gang med et rekrutteringsarbejde, hvilket bringer os til det tredje punkt vi drøftede.

## **Rekruttering af nye medlemmer**

Som sagt, har vi og DP på nuværende tidspunkt en medlemsliste, hvor mange personer ikke længere arbejder i rusmiddelfeltet og hvor til gengæld de helt nye medlemmer ikke er registeret.

På bestyrelsesmødet kom vi frem til at det første skridt vi skal tage for at rekruttere de nye psykologer på området, er at lave en list over alle de behandlingssteder og lign. hvor der sandsynligvis er psykologer ansatte som kunne få gavn af vores selskab, og så efterfølgende kontakte dem. Vi kan i denne sammenhæng bruge den folder som vi lavede for få måneder siden.

Vi vil i den nære fremtid oprette et fælles dokument (f.eks. i Google drive) hvor vi kan arbejde i fællesskab på at skabe en list over behandlingsstederne.

## **Bestyrelses liv**

Endeligt drøftede vi, ligesom på det sidste bestyrelsesmøde, bestyrelsesliv og hvordan vi kan få bestyrelsesarbejde til at fungere bedre.

Helle foreslog en systematisering af møder og opgaver, hvilket svarer til Mettes tanker på det sidste bestyrelsesmøde. Hvis I to (samt de andre medlemmer som har lyst til det) kan overskue det, vil det være fint hvis I kommer med et bud på en systematisering af bestyrelsesarbejde til Selskabets GF i Kerteminde.

Birgitte fortalte om bestyrelsesarbejdet i Netværket for dobbeltdiagnose, og bl.a. at de plejer at møde en hel dag om året på Fyn. Måske kunne det være en god løsning, eftersom 2 ud af de 3 bestyrelsesmøder som vi planlæg på det sidste GF blev enten aflyste eller flyttet mange gange frem og tilbage.

Ref. Eric